

12/08/2020

BLOG KUTAK

Prethodni članak

Sledeci članak

Kako graditi posao u svetu Nove Normale – 2.deo



Ta reč *"distanca"* sa kojom sam završila >> prvi deo ovog teksta <<, postala je neizostavni deo našeg svakodnevnog govora. Termin *"socijalna distanca"* se uvukla u naše rečenice kao gusenica u svoju čauru i uklopila u našu svakodnevnicu kao da je tu oduvek bila. A zapravo, ona je u toj čauri odavno, a *"fizička distanca"* je ono što se pojavilo naglo, bez da nas na to pripremi, upozori, obavesti.

A kakve to veze ima sa biznisom?

Gledajući unazad ovu godinu koja još uvek traje, ali i ne samo nju, primetila sam da se biznisi ponašaju na različite načine.

Prvi tip biznisa je osluškivao tržišne promene tokom poslednjih godina. Nije se distancirao već pravio sebi offline i online poligon na koji će moći da "uskoci" zavisno od situacije ili kako bi se to stručno reklo "zavisno od potreba tražišta". Ta "uskakanja" uglavnom nisu jednostavna, razlikuju se od biznisa do biznisa, ali su mnogo lakša kada je teren na poligonu zaravnjen, pripremljen i spreman za korišćenje.

Drugi tip biznisa je **nespreman, zatečen, zanemeo, ili u kuknjavi**, i na sve oko sebe "gleda" sa nevericom. Sigurno je da su potresi veliki, da nisu ni malo prijatni, da umeju da nas parališu.

Ali hajde da pogledamo stvari iz drugog ugla. I da postavimo sebi pitanje koje ja sebi volim da postavim kada se osećam kao hrčak u točku koji besomučno okreće, a nigde neće stići čak i ako se zaustavi, jer opet ostaje u njemu.

Ok, i šta sada sa tim?

Bilo da ste shvatili da morate da krenete svoju igru od početka ili ste uspeli da „uskočite“ i nastavite, ono što vaše pijune pomera na tabli sa poljima jeste **sposobnost za „prebacivanjem“ i prilagođavanjem**. Nisam vam rekla ništa novo, znam, ali to je tako. Promena načina i mesta odakle se radi posao, smanjenje broja zaposlenih, novi protokoli i pravilnici, promene u ponudi proizvoda i usluga i sve to za vrlo kratak rok.

Još jedna važna stvar, po mom mišljenju je **sposobnost za otvorenu komunikaciju**. Ono što je ovih proteklih meseci isplivalo na površinu jeste ko su stvarno dobri lideri, a ko ne. Ko je sa svojim timom imao dobru komuniciraju u doba krize, a ko ne. U trenucima povišenog stresa, neizvesnosti i naglih promena na testu su i lideri i njihovi timovi.

————— “ —————

*Zato uvek treba da smo svesni
toga da ljudi rade i ulažu u ljudе u
koјe veruju.*

I za kraj i neki novi početak, **sačuvajte svoje dugoročne planove za budućnost**. Nemojte od njih odustati, negujte ih i pazite da se ne rasprše kao maslačak. A ovde, sada, danas, planirajte **dan po dan**. Bacite kockicu i hrabro napred. Ta polja ispred vašeg pijuna jesu krivudava, ali vas nekuda vode, u nešto novo, jer da je sve staro, poznato i predvidivo, pa da li biste se igrali.

Naslovna slika: Sophie Elvis sa sajta Unsplash

Tagovi: blzniš, Igra, preduzetništvo Iz ženskog ugla

Svidelo Vam se ono što ste pročitali? Podelite sa Vašim prijateljima!



Facebook



LinkedIn



Twitter



Pinterest



WhatsApp



Budi deo Viber Original zajednice



POSTED BY:

Marija Trifunović

Strastveni ljubitelj pisanja, čitanja, dobre kafe i crne čokolade. Pasionirani pratilac svojih ideja, misli i emocija. Internet preduzetnica i dobra vila vašeg biznisa.

Svi tekstovi autora...

OSTAVITE ODGOVOR

Prijavljen kao Marija Trifunović. Odjavljivanje?

Komentar

- Notify me via e-mail if anyone answers my comment.
- Da, pročitao sam politiku privatnosti i želim da primam vesti o Originalu na mejl.

Predaj komentar



03/03/2023 | BUDI AKTUELAN | UREDNIČKI IZBOR

Beograd među 20 najboljih evropskih destinacija za gurmane

Dobra hrana mnogima je na vrhu liste prioriteta kada biraju narednu turističku destinaciju koju će da posete. Ukoliko ste gurman i planirate da posetite neku od evropskih prestonica, sajt Bonusetu rangirao je gradove na osnovu hrane koju imaju u svojoj...



10/01/2023 | RADAR NOVE GENERACIJE | UREDNIČKI IZBOR

Važnije je jedno "kako si?" od 1.000 saveta kako da budeš

Praznici su većini ljudi sinonim za sreću i porodicu, ali ovaj period godine često zna da bude težak i izazovan, posebno onima čije je mentalno zdravlje već ugroženo. Zato je važno da se osvestimo i okrenemo se jedni drugima, naučimo...



17/01/2023 | RADAR NOVE GENERACIJE | UREDNIČKI IZBOR

Sada je 2023. godina a u većini profesija i dalje postoje razlike u platama žena i muškaraca – šta je razlog tome?

Sada i zvanično – još uvek postoje značajne razlike u platama žena i muškaraca. Iako je tržiste rada i potencijalna zarada u mnogo boljem položaju nego prethodnih decenija, potrebno je neke stvari još jednom naglasiti. I poboljšati.



23/12/2022 | RADAR NOVE GENERACIJE | UREDNIČKI IZBOR

Ko su bebe nepotizm Holivudu i zašto su se na meti javnosti?

Nepo babies ili bebe nepotizma su kojih mediji pišu mesecima. Temu je "načela" korisnica Tvitera, a ponovno aktuelizovali tiktokeri i New York Mc

@ ORGNL MAGAZINE @ INSTAGRAM

POPULARNO

Originalne Priče

Blog kutak

Originalni zvezdaci

O NAMA

Original magazin je projekat Fondacije Novak Đoković, za sve kreativne, hrabre i vredne ljudi koji žele kvalitetan sadržaj, nova znanja i inspirativne priče.

USLOVI KORIŠĆENJA

Politika upotrebe kolačića

Politika privatnosti

Naša ORIGINALna priča

Naš cilj je da vas ohrabrimo da sanjate i živite svoje snove, da zajedno gradimo bolju budućnost za sebe i sve koji nas okružuju.

Impresum



© Original magazin - 2021

[Privacy & Cookies Policy](#)