

14/07/2021 BLOG KUTAK

Prethodni članak

Sledeći članak

Budućnost koja je već počela – prilagodljivost i rad na daljinu



Kada sam 2013/14. godine počinjala da radim od kuće, da gradim svoju preduzetničku priču i uređivala po prvi put svoju kućnu kancelariju, to je bila vrlo retka pojava u Srbiji, a mi čudaci koji smo svoj posao radili iz kuće ili stana nismo baš bili shvaćeni "za ozbiljno".

Ipak, 2020-a je donela velike promene, pa je ono što je nekada bilo čudno, nemoguće i nejasno, munjevitom brzinom postalo sasvim normalno, prihvatljivo, poželjno, pa čak i neophodno.

Inače, rad od kuće je u naše zakonodavstvo unet još 2014, kada je usvojen Zakon o radu, a odnosio se na mogućnost da mladi bračni parovi koji stvaraju porodicu budu više vremena sa decom i da se tako utiče na natalitet. Ovu stavku u zakonu svakako sada treba proširiti i regulisati, a zanimljivo je da je pre nastanka Skype i Zoom poziva, NASA-in inženjer po imenu Jack Nilles postavio temelje modernog rada na daljinu (*remote work*) kada je 1973. godine osmislio termin *telecommuting*.

Mnogo pre nego što je moderni rad na daljinu postajao sve prisutniji kao što je to slučaj na početku novog milenijuma, određeni broj radnika u IBM-u radio je od kuće kako bi testirao efikasnost takvog rada. Ono što je započeto kao tim od pet radnika stiglo je na 2.000 do 1983. godine, a zaposleni call centra – koje su ionako sav posao obavljali putem telefona – imalo je mogućnost da to *radi od kuće*.

Prema nekim istraživanjima, 74% firmi planira premeštanje svojih zaposlenih na rad od kuće kao deo svojih planova nakon COVID-a. Inače, rad od kuće je u svetu zabeležio procvat od 115% u poslednjoj deceniji i nastaviće da raste u vremenu pandemije i postpandemije.

Od revolucije do revolucije

Industrijska revolucija karakteristična je po tome što su radnici po sменама напорно радили u fabrikama i takav rad je prisutan uglavnom tokom celog 20-og veka. Za razliku od toga, tehnološka revolucija sa pojmom prvih veb-sajtova devedesetih, imejlovima, Wi-Fi-jem, Zoom pozivima, smart telefonima, cloud tehnologija pružili su nam mnogo više mogućnosti u pogledu nezavisnosti u radu kao i *vetar u leđa* svima koji u sebi imaju preduzetnički duh.

Alati za timski rad poput Slack-a, MS Teams-a i sličnih, zajedno sa alatima za upravljanje projektima poput Asana-e, pružili su menadžerima i direktorima preduzeća jednostavne sisteme koji im omogućavaju efikasno vođenje timova bez obzira gde se nalaze.

Virtuelni zaposleni su sada sposobni da rade bilo koje radno vreme, gde god da se nalaze, a fleksibilnost u radu sve više postaje prihvatljiva, tačnije biva prednost pri zapošljavanju talenata i kvalitetnih kadrova.

Iako će manje-više sve kompanije morati da se prilagode radu na daljinu prateći pandemiju, a i period posle nje, postojaće razlike između:

- kompanija koje posluju samo "na daljinu" (*remote-first company*) i
- kompanija koje su prilagodene radu i upravljanju na daljinu (*remote-friendly*).

Ove prve nemaju određenu lokaciju i mesto za office već svi zaposleni rade na daljinu. S druge strane, *remote-friendly* kompanije prilagodene su radu na daljinu, ali su i tradicionalno organizovane sa kancelarijama na fiksnim lokacijama i timovima koji dolaze na posao, mada su prilagodene tako da zaposleni mogu raditi od kuće sa punim ili nepunim radnim vremenom.

Istraživanje iz 2014-e koje je objavio *Harvard Business Review*, a koje je sproveo Nicholas Bloom, profesor na Stanford University-ju i ko-osnivač programa "Productivity, Innovation and Entrepreneurship" na Nacionalnom birou za ekonomsku istraživanja, sa svojim studentom James Liang-om došao je do rezultata da:

Zadržavanje kvalitetnih radnika sve više zavisi od omogućavanja fleksibilnog radnog vremena i mogućnosti rada na daljinu, kada je to moguće sprovesti u delo. Takođe, "radnici na daljinu" su mnogo angažovaniji od onih koji "zaglave" u kancelariji pet dana u nedelji radeći, često i prekovremeno. U stvari, oni koji provode 60-80% svojih radnih sati radeći od kuće tokom tri ili četiri dana u nedelji, mnogo više urade od onih koji sve vreme provode na radnom mestu u firmi.

Statistike pokazuju da se većina ljudi koji predu da rade na daljinu nikada više ne poželete da rade drugačije. Čak 90% "radnika na daljinu" namerava da nastavi da radi tako do kraja svoje karijere, a njih 94% podstiče druge da rade isto tako.

Kada sve navedeno uzmemo u obzir biće neophorno da sebi napravimo radni prostor kakav nam odgovara, ne bi li se dobro osećali u svojoj kućnoj kancelariji.

Naslovna slika: iz lične arhive

Svidelo Vam se ono što ste pročitali? Podelite sa Vašim prijateljima!

[Facebook](#)

[LinkedIn](#)

[Twitter](#)

[Pinterest](#)

[WhatsApp](#)



Budi deo Viber Original zajednice



POSTED BY:

Marija Trifunović

Strastveni ljubitelj pisanja, čitanja, dobre kafe i crne čokolade. Pasionirani pratilac svojih ideja, misli i emocija. Internet preduzetnica i dobra vila vašeg biznisa.

[Svi tekstovi autora...](#)

OSTAVITE ODGOVOR

Prijavljen kao Marija Trifunović. Odjavljivanje?

Komentar

- Notify me via e-mail if anyone answers my comment.
- Da, pročitao sam politiku privatnosti i želim da primam vesti o Originalu na mejl.

[Predaj komentar](#)



03/03/2023 | BUDI AKTUELAN | UREDNIČKI IZBOR

Beograd među 20 najboljih evropskih destinacija za gurmance

Dobra hrana mnogima je na vrhu liste prioriteta kada biraju narednu turističku destinaciju koju će da posete. Ukoliko ste



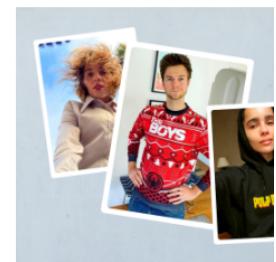
19/01/2023
ZBOR

Važnije je jedno "kako si?" od 1.000 saveta kako da



17/01/2023 | RADAR NOVE GENERACIJE | UREDNIČKI
ZBOR

Sada je 2023. godina a u većini profesija i dalje postoje razlike u platama žena i muškaraca – šta je razlog tome?



23/12/2022 | RADAR NOVE GENERACIJE | UREDNIČKI
ZBOR

Ko su bebe nepotizm Holivudu i zašto su se na meti javnosti?

Nepo babies ili bebe nepotizma su

Gurmanti planirate da posetećete neka od evropskih prestonica, sajt Bonvusetu rangirao je gradove na osnovu hrane koju imaju u svojoj...

budeš

Praznici su većini ljudi sinonim za sreću i porodicu, ali ovaj period godine često zna da bude težak i izazovan, posebno onima čije je mentalno zdravlje već ugroženo. Zato je važno da se osvestimo i okrenemo se jedni drugima, naučimo...

Sada i zvanično – još uvek postoji značajne razlike u platama žena i muškaraca. Iako je tržište rada i potencijalna zarada u mnogo boljem položaju nego prethodnih decenija, potrebno je neke stvari još jednom naglasiti. I poboljšati.

kojoj mediji pišu mesecima. Temu je "načela" korisnica Tвитера, a ponovo aktualizovali tiktokeri i New York Mc

@ ORGNLMAGAZINE @ INSTAGRAM

POPULARNO

Originalne Priče

Blog kutak

Originalni glas!

Naša ORIGINALna priča

O NAMA

Original magazin je projekat Fondacije Novak Đoković, za sve kreativne, hrabre i vredne ljude koji žele kvalitetan sadržaj, nova znanja i inspirativne priče.

Naš cilj je da vas ohrabrimo da sanjate i živate svoje snove, da zajedno gradimo bolju budućnost za sebe i sve koji nas okružuju.

Impresum



USLOVI KORIŠĆENJA

Politika upotrebe kolačića

Politika privatnosti

© Original magazin - 2021

Privacy & Cookies Policy